

GMO グローバルサイン 行動規範

GMO GlobalSign Code of Conduct

バージョン 1.1 - 発効日：2024年8月22日



グローバルサインについて

GMO グローバルサイン株式会社（以下、「グローバルサイン」「当社」という）は、世界中の企業、大企業、クラウドサービスプロバイダーおよび IoT イノベーターがオンライン通信の安全性を確保し、検証された何百万ものデジタル ID を管理し、認証と暗号化を自動化することを可能にする、信頼された ID およびセキュリティソリューションのリーディングプロバイダーです。当社の大規模公開鍵基盤（PKI）とアイデンティティソリューションは、あらゆる物事のインターネット（IoE）を構成する何十億ものサービス、デバイス、人およびモノをサポートしています。

人材

信頼は人間関係の本質です。テクノロジーが絶えず進化していく一方で、人と人との信頼の重要性は不変です。当社のグローバルで多様性を有する全従業員は当社の成功の礎となります。全従業員のそれぞれが独自のスキル、知識および視点を活かし、お客様のためのイノベーションを生み出す堅固な基盤を築いています。社員は当社にとって最も重要な資産であり、当社の使命と価値観を体現し、当社の継続的な成長を支えています。テクノロジーの進化に伴い、信頼でき、検証され、かつ容易に実装できるデジタル ID によってインターネット接続を保護する必要性は世界的にますます高まるでしょう。グローバルサインは、すべての人、すべてのモノにデジタル ID を通じてセキュリティを提供します。

企業理念

すべての人とモノにデジタルアイデンティティを介して安全性、利便性および信頼性を提供するグローバルアイデンティティオソリティとなります。グローバルサインは、信頼されたアイデンティティによってインターネット通信をより安全にすることで、デジタルライフを向上させます。

目的

本行動規範（以下「本規範」という）の目的は、当社の事業が、適用される法律と規制に従い、最高水準の倫理観と価値観をもち、かつ高い専門性をもって遂行されることを確保することです。

本規範は、従業員、取締役、役員、派遣社員、ボランティアおよび独立請負業者（以下「労働者」という）を含む、グローバルサインのために働くすべての個人に適用されます。

本規範は、当社における受け入れ可能かつ適切な行動に関する一般的な指針であり、労働者はこれを遵守することが求められます。ただし、労働者が雇用中に必要とする詳細な情報をすべて記載したものではありません。本規範はあくまで指針であり、雇用契約または役務契約の一部を構成するものではありません。本規範は、労働者が勤務する国におけるより具体的な規則や手続きを定めている他の現地の規程や就業規則を補完することを目的としており、それらに代わるものではありません。

特定の状況を想定した具体的なガイドライン、慣行または指示が存在しない場合でも、その状況に適用される最高水準の倫理基準を遵守する義務が免除されるわけではありません。労働者が疑問を感じる状況に直面した場合は、直ちに上司もしくはマネージャーまたは上層部に相談しなければなりません。

贈収賄防止と汚職防止

グローバルサインは、不正な事業上の優位性を獲得するための支払いその他の行為を禁止する法律および規則を遵守し、倫理的な事業運営を遂行することに務めています。

当社は、事業運営のいかなる場面においても、賄賂その他の不適切な支払いを厳格に禁止しています。この禁止は、政府関係者や他企業の関与を問わず、すべての事業活動に適用されます。事業上の優位性を得るための賄賂その他の不適切な支払いは一切認められず、個人および当社が刑事訴追、風評被害その他の深刻な結果に直面する可能性があります。本規範で禁止されている不適切な支払いには、賄賂、キックバック、過度な贈答品や接待、勧誘、報酬、または商業上、契約上、規制上、個人上もしくはビジネス上の優位性を確保するために提示、約束もしくは提供されたその他の支払いが含まれます。

少額の贈答品や接待の授受が、良好なビジネス関係を築くための正当なビジネス慣行である一方で、ビジネス上の意思決定に影響を与える、または影響を与えていると見なされるようなことがあってはならず、そのような行為が適切かつ妥当であるかを考慮しなければなりません。また、ビジネス上の贈答品の慣習は国によって異なり、ある国では通常かつ許容されるものでも、別の国ではそうではない場合があります。適用される基準は、すべての状況を考慮して、贈答品または接待が合理的かつ正当化できるものであるかどうかです。

財務の健全性

グローバルサインは、適切な内部会計管理システムに基づいた支払及び取引を合理的な範囲で詳細に反映した正確な帳簿と記録を保管しなければなりません。これらの要件は、当社の標準的な会計規則および手続きを通じて実行され、これに従うことが全労働者に義務付けられています。取引に外国公務員への支払いが含まれる可能性がある場合は、特に慎重に対応しなければなりません。帳簿外の口座は決して使用してはなりません。外国公務員への便宜供与その他の支払いは、目的、金額その他の関連する事項に関して速やかに報告し、適切に記録される必要があります。不正な請求書または不自然、多額もしくは説明不足の経費の支払いの要求は拒否され、速やかに報告されなければなりません。当社の帳簿および記録における不完全、虚偽または誤解を招くような記載は、決して容認されるものではありません。

利益相反

全ての労働者は当社に対して忠実義務を負います。労働者は、当社の最善の利益のために行動する判断力や能力を損なうような状況または行為を避けなければなりません。

利益相反は、労働者またはその家族の個人的な活動や人間関係が、当社の最善の利益のために行動する労働者の能力に支障をきたす、または支障をきたすとみられる場合に生じます。実際の利益相反が存在しなくても、行動規範に違反する可能性があります。利益相反とみられる行為も避けなければなりません。利益相反は、以下のような状況で起こり得ます。

- 労働者が、個人的に親しい関係にある人物を管理する、またはその人物と業務を行う。
- 労働者が、当社のサプライヤー、顧客、ビジネスパートナーまたは競合他社のいずれかを所有し、または金銭的利害関係を有している。
- 労働者が、当社と競合もしくは取引する、当社との取引を望む会社を所有する、またはその会社で業務を行っている。あるいは、そのような企業の顧問または取締役を務める。
- 労働者が、本来グローバルサインのビジネス機会であるものを自己のものにする。
- 労働者またはその家族が、グローバルサインと類似のサービスを提供する会社を設立または経営する。

労働者は、個人的な活動、投資、利害関係または交友関係が、自己の客観性または公平な業務判断能力を損なう可能性がある、あるいは損なうように思われる場合には、直ちに上司またはマネージャーおよび人事部または法務部に報告しなければなりません。多くの利益相反は、早期に報告し、適切に対応することで、容易に回避または解決することができます。

贈答品またはキックバック

労働者は、グローバルサインと競合する、グローバルサインに対して商品やサービスを購入もしくは販売する、または購入もしくは販売を希望する個人や企業から、名目上の価値を超える贈答品、キックバック、貸付、割引、便宜またはいかなる個人的な支払も受け取ってはなりません。

安全と労働条件

グローバルサインは、合理的に実行可能な範囲で、当社の全労働者（および当社の業務が影響を及ぼす範囲において一般の人々）の健康と安全が損なわれないように業務を遂行することを基本方針としています。また、すべての労働者は、就業中の健康と安全を確保するために特別に策定された、適用される作業手順、規則およびリスク評価に従って職務を遂行する義務を負います。

健康と安全に関する研修は、雇用開始時および定期的にすべての労働者に対して実施されます。

全労働者と管理職の積極的な関与と関心によってのみ、健全で安全な職場環境が実現されます。経営陣が対処していない健康や安全に対するリスクがあると考えられる場合、当該懸念は concerns@globalsign.com に報告される必要があります。労働者は、報告を行ったことに対して、いかなる不利益な取扱いも受けないものとします。当社は、このような報告が職場を安全に保つ上で重要な要素であると考えています。

現代の奴隷制と人身売買

現代の奴隷制とは、奴隷制、隷属、強制労働、児童労働および人身売買を総称する用語です。現代の奴隷制は犯罪であり、基本的人権の侵害です。

グローバルサインは、業務およびサプライチェーンにおける現代の奴隷制の利用を一切禁止しています。当社は、組織内またはサプライチェーンのいずれにおいても現代の奴隷制が行われていないことを保証することを目的としたシステムと管理の実施に取り組まなければならない、かつ取り組み続けます。

当社の組織またはサプライチェーンのあらゆる場所における現代の奴隷制の防止、発見および報告は、当社のために働く、または当社に代わって働くすべての者の責任です。労働者は、本方針の違反につながる、または違反を示唆する可能性のある行為に関与したり、それを容易にしたり、または報告を怠ったりしてはなりません。

紛争鉱物

グローバルサインは、コンゴ民主共和国およびその周辺国で産出される紛争鉱物の採掘や取引によって引き起こされる人権侵害の根絶を支援する必要性を認識しています。紛争鉱物は、過激な暴力を特徴とする武装紛争の資金源となっています。

グローバルサインは、当社の製品やソリューションのために、鉱山や精錬所またはその他の「上流」サプライヤーから紛争鉱物を直接調達することはありません。さらに、当社の製品やソリューションには、部品メーカー、製品メーカー、相手先ブランド製品メーカー（OEM）またはその他の「下流」サプライヤーからの製品は含まれません。

当社は、日常の事業運営の一環として、第三者が提供する紛争鉱物が含まれる可能性のある電子機器や設備を購入し使用するおそれがあることを認識しています。そのため、当社のサプライヤーには、当社の企業価値を共有し、当社に販売する製品に紛争鉱物が含まれないよう、独自の紛争鉱物に関する方針、デューデリジェンスの枠組みおよび管理体制を確立することを期待しています。

公正な待遇と機会均等

グローバルサインは、すべての労働者が尊厳と尊敬を持って扱われ、職場でハラスメント、脅迫その他のいじめがないことを保証します。これには、暴力、体罰、身体的、心理的、性的、言葉によるハラスメント、職場施設への出入りに関する不合理な制限、またはその他の虐待的行為のない雇用環境を当社の労働者に保証することが含まれます。

当社での雇用は、実績、能力および資格に基づいています。当社は、人種、肌の色、宗教的信条、国籍、性別、性的指向、年齢、家系、障害、または連邦法、州法、現地法その他の法律で保護されているその他の属性に関係なく、すべての人に均等な機会を保証します。これは、採用、研修、配置、昇進、報酬および福利厚生を含む雇用のあらゆる場面に適用されます。

当社の長期的な目標は、当社の労働力の構成が多様性のある地域社会を反映し、すべての労働者が潜在能力を最大限に発揮する機会を平等に与えられることです。当社は、本方針を効果的に実施し、すべての労働者に周知徹底するための行動計画に取り組みます。機会均等と差別禁止の原則は、当社の社員による来訪者、お客様およびサプライヤーへの対応にも等しく適用されます。

当社は、上記のいかなる違法な理由によっても、求職者が不利な扱いを受けないことを確実にすることを目標としています。採用手順は、個人がその能力と実績に基づいて扱われ、かつ地域社会の多様なグループや層に効果的にアプローチできるよう、定期的に見直されます。選考基準は職務の効果的な遂行に不可欠であるため、差別的ではなく正当なものであることを確保できるよう、定期的に見直されます。

結社と団体交渉の自由

グローバルサインは、労働組合を結成する権利、労働組合に加入する権利および団体交渉に参加する権利を含む、労働者が合法的に自ら選択した団体に加入するか否かを決定する権利を尊重し、これを妨げることはありません。

賃金と報酬

グローバルサインは、当社の労働者に時間通りに給与を支払い、少なくとも適用法を満たす報酬（時間外手当及び諸手当を含む）を提供します。当社は、給与明細書または同様の文書により、当社の労働者に適時に給与が支払われている基準を提供する必要があります。懲戒処分として賃金を差し引くことは認められません。

サプライチェーン

グローバルサインは、当社に商品およびサービスを提供するサプライヤー、ベンダー、パートナー、再販業者、サービスプロバイダーその他の第三者がグローバルサインと同じ価値観を共有することを期待しており、すべてのサプライヤーに対し、当社の[サプライヤー行動規範](#)の原則を受け入れ遵守すること、および継続的な改善に取り組むことを求めています。

環境への影響

グローバルサインは、地球の重要な資源を保護し、持続可能な経済発展を促進することに尽力しています。当社の事業活動が地域および地球環境に及ぼす可能性のある有害な影響を理解し、影響を軽減することを推進しています。この取り組みは当社の[環境方針](#)に規定されています。

規範違反

本規範は、受け入れ可能かつ適切な行動に関する一般的な指針を提供することを目的としており、すべての状況を網羅するものではありません。これらのガイドラインは、必要に応じて現地法や契約に適合するように変更されることがあります。

本規範や本規範の特定の状況への適用に関する質問は、マネージャー、人事部またはconcerns@globalsign.comで受け付けられます。

本規範に違反した労働者は、解雇および刑事訴追の可能性を含む懲戒処分の対象となります。本規範の違反が発生した、または発生する可能性があると感じるに足る理由がある労働者は、速やかに当社 concerns@globalsign.com に報告しなければなりません。違反または疑わしい違反を誠実に報告した労働者に対して不利益な取扱いは行われません。

© Copyright 2024 GlobalSign code-of-conduct- 22 August 2024



GlobalSign® GMO グローバルサイン株式会社

〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂 1-2-3 渋谷クラス
TEL : 03-6370-6500 <https://jp.globalsign.com>

(C) GMO GlobalSign K.K. All Rights Reserved.